

Possibilitats de comptabilitzar Pensió de Jubilació i Treball

| | JUBILACIÓ PARCIAL | JUBILACIÓ FLEXIBLE | TREBALLS PER COMPTE PROPI | JUBILACIÓ ACTIVA |
|--|---|---|--|---|
| Concepte | A partir dels 60 anys, el treballador pot reduir la seva jornada laboral i cobrar la pensió. De manera simultània, treballa de forma parcial i cobra la pensió de jubilació, també parcialment. | La pensió és compatible amb un treball a temps parcial Compatibilitat fins al límit del SMI (salari mínim interprofesional), que el 2016 és de 9.172,80€ | Compatibilitat amb el treball per compte aliè o propi. El treball desenvolupat por ser a temps complet o parcial. | |
| Accés El treballador pot accedir a la jubilació parcial a partir dels 60 anys (hi ha un règim d'ampliació d'aquesta edat, progressiu i amb excepcions), però sempre abans d'estar jubilat. | S'hi accedeix un cop jubilat | | Cal haver accedit a la pensió amb l'edat legal de jubilació aplicable en cada moment. S'ha d'estar cobrant el 100% de la pensió, és a dir, no hi ha d'haver reduccions de la base reguladora per edat o per anys cotitzats (al 2015 s'exigeix 35 anys i 6 mesos cotitzats). | |
| Requisits | La jornada laboral que deixa de fer el treballador jubilat ha de ser coberta amb un altre treballador, mitjançant el denominat contracte de relleu (en general). S'exigeix un mínim d'anys | La jornada de treball pot ser d'entre un 75% i un 50% (d'una jornada habitual) i es redueix un 25% - 50% de la pensió de jubilació. | No superar el SMI | No hi ha límit d'ingressos (per retribució o per facturació). |

| | | | | |
|--|---|---|--|---|
| | cotitzats. | | | |
| Quantia pensió | Proporcionalitat de la pensió en funció de la jornada reduïda. Percep la part proporcional del salari: la reducció pot ser d'entre un 25-50% de la jornada. | Es redueix la pensió en proporció a la jornada laboral desenvolupada (la pensió disminueix en proporció inversa a la reducció aplicable a la jornada de treball del pensionista). | No afecta la quantia de la pensió | Quantia pensió: 50 % |
| Cotització a Seguretat Social | Hi ha cotització a la Seguretat Social | Hi ha cotització a la Seguretat Social | No hi ha obligació de cotitzar a la Seguretat Social | Cotització a la Seguretat Social: per Incapacitat Temporal i contingències professionals (12-13%). Hi ha també una cotització de solidaritat del 8% (en contractes per compte aliè, un 6% és a càrrec de l'empresari i un 2% a càrrec del treballador). |
| Com afecta a la pensió de jubilació | Quan el treballador es jubila de forma ordinària, aquest període cotitzat es té en compte a efectes de càlcul de pensió. | Hi ha recàlcul de la base reguladora de la pensió. Tot aquest període treballat compta com a temps cotitzat. | No es recalcula la pensió de jubilació. | La llei no diu res, però s'entén que no hi ha recàlcul de la pensió. |
| Comunicació prèvia Comunicació prèvia a Seguretat Social | Comunicació prèvia a la Seguretat Social. | No cal notificar-ho a la Seguretat Social. | Comunicació prèvia a la Seguretat Social. | |

**Resum de Cristina Soler Benito
març de 2016.**